

# NOUS VOULONS RETROUVER UNE MARGE DE NÉGOCIATION

**LE CARCAN DE 0,4% NOUS EMPÈCHE D'ENTAMER  
UNE DISCUSSION SUR L'AUGMENTATION DES SALAIRES.**

**VOUS MÉRITEZ UN ACCORD ÉQUILIBRÉ**

La loi de 1996 – durcie en 2017 – fixe l'évolution de vos salaires sur base de la progression salariale dans les pays voisins. Elle est totalement déconnectée de la réalité.

Il est évident que la Covid-19 a eu un impact sur la vie économique. Mais certains secteurs ont réalisé de gros bénéfices et d'autres retrouvent des couleurs...

0,4% de marge disponible c'est une augmentation MAXIMUM de :

- 13€ brut/mois pour le salaire médian
- 6€ brut/mois pour le salaire minimum
- 9€ brut/mois pour beaucoup de fonctions essentielles :  
Après les applaudissements, la gifle !

La santé de notre économie ne repose pas uniquement sur les salaires...

À quand une loi qui surveille l'évolution des dividendes ?

Il faut plus de liberté de négociation pour le monde du travail.

Le gouvernement De Croo pourrait faire preuve d'imagination pour permettre de renouer le dialogue sur des bases plus sérieuses.

**FGTB, CSC et CGSLB** veulent un accord interprofessionnel (AIP). Mais puisque le respect des travailleuses et travailleurs n'est pas garanti, les conditions ne sont, pour l'instant, pas réunies.

