

NOUS VOULONS RETROUVER UNE MARGE DE NÉGOCIATION

LE CARCAN DE 0,4% NOUS EMPÊCHE D'ENTAMER
UNE DISCUSSION SUR L'AUGMENTATION DES SALAIRES.

VOUS MÉRITEZ UN ACCORD ÉQUILIBRÉ

La loi de 1996 – durcie en 2017 – fixe l'évolution de vos salaires sur base de la progression salariale dans les pays voisins. Elle est totalement déconnectée de la réalité.

Il est évident que la Covid-19 a eu un impact sur la vie économique. Mais certains secteurs ont réalisé de gros bénéfices et d'autres retrouvent des couleurs...

0,4% de marge disponible c'est une augmentation MAXIMUM de :

- 13€ brut/mois pour le salaire médian
- 6€ brut/mois pour le salaire minimum
- 9€ brut/mois pour beaucoup de fonctions essentielles :
Après les applaudissements, la gifle !

La santé de notre économie ne repose pas uniquement sur les salaires...

À quand une loi qui surveille l'évolution des dividendes ?

Il faut plus de liberté de négociation pour le monde du travail.

Le gouvernement De Croo pourrait faire preuve d'imagination pour permettre de renouer le dialogue sur des bases plus sérieuses.

FGTB, **CSC** et **CGSLB** veulent un accord interprofessionnel (AIP). Mais puisque le respect des travailleuses et travailleurs n'est pas garanti, les conditions ne sont, pour l'instant, pas réunies.

