



AVEC LE SETCa, SOYONS AU CŒUR DE VOTRE FUTUR !

Oui, Je veux devenir candidat SETCa aux prochaines élections sociales ! Je souhaite que le SETCa prenne contact avec moi pour officialiser ma candidature.

NOM ET PRÉNOM

ADRESSE

TÉLÉPHONE

E-MAIL

ENTREPRISE

LIEU DE TRAVAIL

☐ JE VEUX RECEVOIR LA NEWSLETTER DU SETCa

Notre politique de confidentialité a été élargie et clarifiée. Elle explique comment nous appréhendons vos données à caractère personnel, du point de vue de la vie privée en général et en fonction du Règlement général européen sur la protection des données (GDPR) en particulier. Vous aimeriez tout lire en détail ? Surfez sur setca.org/privacy



ENSEMBLE, ON EST PLUS FORTS !



ÊTRE AU CŒUR DE VOTRE FUTUR !



Un environnement de travail peu sécurisant, les droits des travailleurs qui passent au second plan, des conditions de travail et de rémunération qui ne correspondent pas aux attentes du personnel... Dans toute entreprise, il y a des choses que l'on aimerait changer ou qui ne fonctionnent carrément pas. Il y en a d'autres qui vont bien, sont nécessaires au bien-être des travailleurs et qu'il faut à tout prix préserver, voire améliorer.

De nombreuses questions concernant votre lieu de travail vous préoccupent et vous ressentez le besoin d'agir. Vous vous sentez concerné par ce qui se passe au sein de votre entreprise. Alors, devenir représentant du personnel est un défi pour vous.

Les élections sociales, c'est le moment par excellence de prendre les choses en main dans votre entreprise. Vous trouverez ici un aperçu de ce que vous devez savoir concernant les élections sociales.

Dessiner un monde du travail plus juste et solidaire pour vos collègues et pour vous-même, ça vous tente ? Ce qui suit vous intéressera certainement...

LES ÉLECTIONS SOCIALES, C'EST QUOI EXACTEMENT ?

Les élections sociales, c'est l'occasion pour vous de choisir quelles personnes vous représenteront face à l'employeur. C'est le moment d'élire ceux qui seront vos représentants au sein des organes de concertation qui font le dialogue social en entreprise. En Belgique, des élections sociales sont organisées tous les 4 ans dans les entreprises comptant plus de 50 travailleurs.

JE NE SUIS PAS ACTIF SYNDICALEMENT ET JE N'Y CONNAIS RIEN EN MATIÈRE DE LÉGISLATION DU TRAVAIL, COMMENT PUIS-JE DÉFENDRE MES COLLÈGUES ?

En tant que délégué, vous n'êtes pas seul ! Vous êtes entouré de toute une équipe : des collègues délégués déjà expérimentés, des permanents syndicaux, etc. Être délégué, c'est quelque chose qui s'apprend !



Le SETCa est là pour vous soutenir et vous aider. De plus, nous organisons régulièrement des formations qui vous permettent d'avoir les bases pour démarrer directement. Les connaissances juridiques et l'expertise viendront petit à petit, avec l'expérience. Nous sommes là pour vous soutenir.

Y A-T-IL DES CONDITIONS ?

Pour devenir représentant du personnel au sein du conseil d'entreprise ou au sein du comité pour la prévention et la protection au travail, vous devez vous présenter aux élections sociales. Pour pouvoir être candidat, vous devez cependant respecter certaines conditions :

- être lié à l'entreprise par un contrat de travail ou être assimilé à un travailleur ;
- avoir au moins 18 ans (16 ans pour la catégorie « jeunes travailleurs ») et moins de 65 ans ;
- ne pas faire partie du personnel de direction ;
- ne pas être conseiller en prévention interne, ni personne de confiance dans l'UTE où l'on exerce la fonction ;
- avoir au moins 6 mois d'ancienneté ininterrompue dans l'entreprise ou en cas d'interruption, avoir travaillé dans les liens d'un contrat de travail ou d'apprentissage pendant une durée totale de 9 mois en 2019.

EMPLOYÉ, OUVRIER, CADRE, JEUNE...
CHACUN A-T-IL SON MOT À DIRE ?

Les élections sociales, c'est l'occasion de prendre les choses en main pour l'avenir de votre entreprise. Devenir représentant du personnel, au conseil d'entreprise ou au comité pour la prévention et la protection au travail vous permet d'avoir un réel droit de regard sur ce qui se passe.

Les élections sociales permettent aussi à ceux qui ont plus de difficultés à faire entendre leurs préoccupations de devenir acteurs à part entière de la concertation sociale. C'est par exemple le cas des jeunes travailleurs, qui doivent encore trouver leurs marques dans l'entreprise, mais également des cadres, qui, du fait de leur fonction, se voient exclus de tout un pan de la législation du travail. Une place leur est donc spécialement dédiée via des collèges électoraux « jeunes » et « cadres ». Cela garantit une bonne représentativité pour chacun.

POURQUOI CHOISIR LE SETCA ?

Le SETCa est une organisation qui est à vos côtés tout au long de votre vie et qui lutte pour un monde plus juste et solidaire. Garantir un avenir stable pour les jeunes et les moins jeunes, maintenir l'emploi, un emploi de qualité pour tous, préserver les conquêtes sociales, offrir de bonnes conditions de travail et de rémunération constituent nos priorités. Le SETCa, c'est aussi une équipe à l'écoute, qui vous épaula dans les bons moments comme dans les moments de crise.



Ça y est, vous avez fait le choix de faire entendre votre voix dans votre entreprise... Mais voilà : de petites questions restent peut-être encore en suspens... Au SETCa, on ose parler de tout.

COMMENT GÉRER SON TEMPS
LORSQU'ON EST DÉLÉGUÉ ?

Lorsque vous êtes délégué, l'employeur doit vous permettre d'exercer votre mandat et de mener à bien votre mission. Ces dispositions sont parfois prévues dans le règlement d'ordre intérieur ou dans une convention collective de travail. Les périodes utilisées à des fins syndicales sont considérées comme du temps de travail et rémunérées comme des prestations normales.

CE OU CPPT, QUELLES DIFFÉRENCES ?

Le CE et le CPPT sont tous deux des organes de consultation entre employeurs et travailleurs. Chacun a des missions bien distinctes.

LE CE (CONSEIL D'ENTREPRISE)

Un conseil d'entreprise doit être mis en place dans toute entreprise qui occupe au moins 100 travailleurs. Il se compose des représentants des travailleurs et des représentants de l'employeur. Le CE :

- reçoit toutes les informations et est consulté en ce qui concerne la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que l'emploi ;
- élabore et modifie le règlement de travail ;
- gère les œuvres sociales de l'entreprise ;
- discute de tout ce qui concerne la vie de l'entreprise, les conditions de travail, les dates de vacances, l'introduction de nouvelles technologies, les critères de licenciement ;
- veille au respect de la législation sociale, des CCT, etc.

LE CPPT (COMITÉ POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL)

Un CPPT doit être instauré dans toute entreprise d'au moins 50 travailleurs. Le CPPT est un organe qui :

- veille à l'amélioration des conditions de sécurité et de santé ;
- s'occupe de la prévention des accidents du travail ;
- veille à l'application de la médecine du travail, etc.

Le CPPT s'occupe également de surveiller le climat de travail, s'assure qu'il y ait suffisamment d'équipements de protection de qualité (vêtements, lunettes de sécurité, matériel de travail ergonomique, etc.) et examine les plaintes individuelles concernant la sécurité et le bien-être.

UNE PROCÉDURE BIEN RODÉE

Les élections sociales, c'est un processus décisionnel bien rôdé qui comporte différentes règles qu'il convient de respecter. Le déroulement des élections sociales est structuré en différentes phases. Dès le début, en tant que candidat potentiel, vous bénéficiez d'une protection contre le licenciement.

Envie d'être candidat ? Prenez dans ce cas contact avec le SETCa. Votre candidature sera attachée à une liste spécifique, qui correspond à votre catégorie de personnel.

- 13/12/19 – 26/12/19 : Début de la procédure
- 12/01/20 – 25/01/20 : Début de la protection
- 17/03/20 – 30/03/20 : Dépôt des listes de candidats
- 11/05/20 – 24/05/20 : Élections*

* Lorsque les dates de procédure électorale coïncident avec un dimanche ou un jour habituel d'inactivité dans l'entreprise, l'opération doit être effectuée au plus tard la veille de ce dimanche ou jour habituel d'inactivité.

Il est important de voter. Voter aux élections sociales est un droit acquis, qu'il faut exercer. Faites-le aussi savoir à vos collègues.

EST-CE QUE JE SUIS PROTÉGÉ
CONTRE LE LICENCIEMENT ?

Oui ! En tant que candidat, vous êtes protégé contre le licenciement et ce, même si vous n'êtes pas élu aux élections sociales. La protection des délégués est une garantie qui permet aux représentants du personnel de remplir leur tâche en toute indépendance. Cette protection interdit à l'employeur de licencier tout candidat qui se présente ou tout élu au CE ou au CPPT. Cette protection prendra cours le 12 janvier 2020.



Hommes/Femmes : les références aux personnes et fonctions au masculin visent naturellement aussi bien les hommes que les femmes.

ARLON
Rue des Martyrs 80
6700 Arlon
T +32 63 23 00 30
admin.arlon@setca-fgtb.be

BRABANT WALLON
Rue de l'Evêché 11
1400 Nivelles
T +32 67 21 67 13
info@setcabw.org

BRUXELLES-HALLE-VILVOORDE
Place Rouppe 3
1000 Bruxelles
T +32 2 519 72 11
admin.bruxelles@setca-fgtb.be

Meiboom 4
1500 Halle
T +32 2 356 06 76
admin.halle@setca-fgtb.be

Mechelsestraat 6
(1^{er} étage)
1800 Vilvoorde
T +32 2 252 43 33
admin.vilvoorde@setca-fgtb.be

CENTRE
Place Communale 15
7100 La Louvière
T +32 64 23 66 10
SETCaLaLouviere@setca-fgtb.be

CHARLEROI
Rue de Gozée 202
6110 Montigny-le-Tilleul
T +32 71 20 82 60
admin.charleroi@setca-fgtb.be

LIÈGE
Maison des Syndicats
Place Saint-Paul 9/11
4000 Liège
T +32 4 221 95 29
info@setcaliege.be

MONS – BORINAGE
Rue Chisaire 34
7000 Mons
T +32 65 40 37 37
admin.mons@setca-fgtb.be

NAMUR
Rue Dewez 40/42
5000 Namur
T +32 81 64 99 80
admin.namur@setca-fgtb.be

VERVIERS
Pont aux Lions 23
Galerie des 2 Places
(5^e étage)
4800 Verviers
T +32 87 39 30 00

WALLONIE PICARDE
Rue Roc Saint-Nicaise 4/6
7500 Tournai
T +32 69 89 06 56
admin.tournai@setca-fgtb.be

Scannez-moi
pour voir toutes
nos régionales

